

**RELAZIONE
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
PER LA VALUTAZIONE ANNUALE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI ED ORGANIZZATIVE
DEL DIRETTORE – DIRIGENTE DEI SETTORI AMMINISTRATIVO – TECNICO – CONTABILE DELL'ENTE
AI FINI DELLA LIQUIDAZIONE DELLA INDENNITA' DI RISULTATO
RELATIVA ALL'ANNO 2014**

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

nominato dal Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 30 del 14/11/2014, a seguito della modifica dell'art. 8 del vigente regolamento consortile sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi ed in attuazione dello stesso, è costituito dai seguenti componenti:

Presidente: Penna Dr. Luigi
Componente: Leo Dr. Giovanni Riccardo
Componente: Finocchio Rag. Domenico

Premesso che:

- a seguito della costituzione di questo nuovo Ente avvenuta in data 12/04/2010 in esito alla fusione dei tre Enti Cob di Verbania, Cob Valle Ossola e Ato del VCO, il Consiglio di Amministrazione, con deliberazione n. 4 in data 29/04/2010, ha approvato la dotazione organica dell'Ente, costituendo due Aree: Area 1 "Affari generali" per la quale veniva nominato responsabile il Segretario dell'Ente Dr. Nicola Di Pietro e l'Area 2 "Tecnica amministrativa e contabile" per la quale veniva nominato responsabile il dirigente dell'Ente Dr. Righetti Roberto;
- l'allora il Presidente dell'Ente, con proprio decreto n. 3 in data 29/04/2010, ha formalizzato nei confronti del Dirigente di cui sopra l'incarico di direzione dell'Area 2; incarico successivamente confermato ininterrottamente fino ad oggi dai Presidenti che si sono susseguiti;
- con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 29/04/2010 si è attribuita al Dirigente dell'Ente la Direzione dell'Area 2 "tecnica amministrativa e contabile";
- con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 15/03/2011 si sono attribuite al Dirigente dell'Ente le funzioni di Direttore;
- l'art. 2 del decreto Presidenziale n. 3 del 29/04/2010, sopra richiamato dispone che al Direttore, dirigente dei settori Amministrativo – tecnico – contabile dell'Ente, compete uno stipendio tabellare annuo della qualifica dirigenziale pari a € 41.968,03 e una indennità di posizione annua di € 28.989,74 e che allo stesso viene riconosciuta una indennità di risultato annua nella misura non inferiore al 15% dell'indennità di posizione riconosciuta. Detta indennità di risultato sarà liquidata a consuntivo a seguito di giudizio favorevole del nucleo di valutazione.

Dato atto che:

- il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 30 in data 09/12/2010, ha approvato il nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e l'ordinamento del personale ai sensi degli art. 89 e segg del TUEL;
- il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 9 del 31/01/2014, ha adottato il piano di prevenzione della corruzione per il triennio 2014-2015-2016 ai sensi della legge 6 novembre 2012 n. 190;
- il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 5 del 15/01/2014, ha adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità triennio 2014- 2015-2015 ai sensi del D.lgs. n. 33 del 14/03/2013;
- l'Assemblea Consortile, con proprio atto n. 24 in data 17/07/2014, ha approvato il bilancio di previsione 2014, il bilancio pluriennale 2014-2015-2016 e la relazione previsionale programmatica;
- il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 28 in data 17/09/2014 ha approvato il piano delle performance relativo all'anno 2014, in attuazione al D.Lgs 150/2009 cd Brunetta;
- Assemblea Consortile, con proprio atto n. 26 in data 27/10/2014, ha approvato lo stato di attuazione dei programmi e degli obiettivi e la ricognizione sugli equilibri di bilancio, esprimendo una valutazione positiva sullo stato degli obiettivi prefissati;

Visto che il predetto dirigente ha attuato gli obiettivi generali e gli obiettivi specifici contenuti nel programma 2 e nei progetti n. 1-2-3 del piano delle performance approvato con delibera del CdA n. 28/2014 (allegato A);

Rilevata la correttezza tecnico amministrativa degli atti, dei provvedimenti e dei pareri proposti, adottati e resi attraverso una verifica con indagine a campione sulla documentazione amministrativa agli atti dell'Ente;

Rilevato il buon andamento e l'economicità della gestione verificato attraverso il confronto degli atti di bilancio e programmazione e gli atti contabili risultanti dal programma di contabilità dell'Ente;

Vista la funzionalità degli uffici e delle unità operative e del corretto impiego delle risorse finanziarie, umane e strumentali assegnate, verificata anche la mancata presentazione di segnalazione di disservizi, di contestazioni ecc;

Vista la relazione resa dal predetto Direttore, Dirigente del servizio Amministrativo, Tecnico Contabile;

Vista la scheda di valutazione compilata dagli scriventi (allegato B);

Visto il vigente regolamento consortile sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

E s p r i m e

un giudizio positivo sull'operato del predetto Direttore riferito al periodo dell'incarico nell'anno 2014 ed una valutazione complessiva di buono.

Rimette, quindi, la presente relazione, con la scheda di valutazione al Presidente del CdA affinché possa procedere, così come previsto dall'art. 2 del decreto presidenziale alla determinazione a favore dello stesso della retribuzione di risultato.

Verbania lì, 13 ottobre 2015

II NUCLEO DI VALUTAZIONE

IL PRESIDENTE

f.to Penna Dr. Luigi

I COMPONENTI

f.to Leo Dr. Giovanni Riccardo

f.to Finocchio rag Domenico

Allegati:

Allegato A: delibera del CdA n. 28/2014;

Allegato B: scheda di valutazione.