

# Consorzio Obbligatorio Unico di Bacino COB – Verbania

## **RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE PER LA VALUTAZIONE ANNUALE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI ED ORGANIZZATIVE DEL DIRETTORE – DIRIGENTE DEI SETTORI AMMINISTRATIVO – TECNICO – CONTABILE DELL'ENTE AI FINI DELLA LIQUIDAZIONE DELLA INDENNITA DI RISULTATO RELATIVA ALL'ANNO 2015**

### **IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Costituito dal dr Fabrizio Toscano nominato con delibera del CdA n. 9 del 1 aprile 2016 ai sensi;

Premesso:

- che a seguito della costituzione di questo nuovo ente avvenuta in data 12 aprile 2010 a seguito della fusione dei tre enti Cob di Verbania, Cob Valle Ossola e Ato del VCO, il Consiglio di Amministrazione, con deliberazione n. 4 in data 29.04. 2010, ha approvato la dotazione organica dell'ente, costituendo due are. Area 1 affari generali per la quale veniva nominato responsabile il segretario dell'ente dr Nicola Di Pietro e l'area 2 tecnica amministrativa e contabile per la quale veniva nominato responsabile il dirigente dell'ente dr Righetti dr Roberto.;
- che il Presidente dell'Ente, con proprio decreto n. 3 in data 29 aprile 2010, formalizzava nei confronti del Dirigente di cui sopra l'incarico di direzione delle aree n. 2 successivamente confermato dal nuovo Presidente subentrato al presidente dimissionario con proprio decreto n. 3 del 17.12.2012;
- che l'art. 2 del predetto decreto tra l'altro dispone che al Direttore, dirigente dei settori Amministrativo – tecnico – contabile dell'Ente, compete uno stipendio tabellare annuo della qualifica dirigenziale pari a € 41.968,03 e una indennità di posizione annua di € 28.989,74 e che allo stesso viene riconosciuta una indennità di risultato annua nella misura non inferiore al 15% dell'indennità di posizione riconosciuta. Detta indennità di risultato sarà liquidata a consuntivo a seguito di giudizio favorevole del nucleo di valutazione.

Dato atto:

- che il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 30 in data 09.12.2010, ha approvato il nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e l'ordinamento del personale ai sensi degli art. 89 e segg del TUEL;
- che il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n.4 del 27.01.2015, ha adottato il piano di prevenzione della corruzione per il triennio 2015-2017 ai sensi della legge 6 novembre 2012 n. 190;
- che il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 5 del 27.01.2015, ha adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità triennio 2015- 2017 ai sensi del D.lgs. n. 33 del 14.3.2013;
- che l'Assemblea Consortile, con proprio atto n. 31 in data 27.07.2015, ha approvato il bilancio di previsione 2015, il bilancio pluriennale 2015-2016-2017 e la relazione previsionale programmatica;
- che il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n.31 in data 08.09.2015 ha approvato il piano delle performance relativo all'anno 2015, in attuazione al D.Lgs 150/2009 cd Brunetta;

Visto che il predetto dirigente ha attuato gli obiettivi generali e gli obiettivi specifici contenuti nel programma 2 e nei progetti n. 1 – 2 - 3 del piano delle performance approvato con delibera del CdA n. 31/2015 (allegato A);

Rilevata la correttezza tecnico amministrativa degli atti, dei provvedimenti e dei pareri proposti, adottati e resi attraverso una verifica con indagini a campione sulla documentazione amministrativa agli atti dell'ente;

Rilevato il buon andamento e l'economicità della gestione verificato attraverso il confronto degli atti di bilancio e programmazione e gli atti contabili risultanti dal programma di contabilità dell'ente fornito della ditta SINTECOP;

# Consorzio Obbligatorio Unico di Bacino COB – Verbania

Vista la funzionalità degli uffici e delle unità operative e del corretto impiego delle risorse finanziarie, umane e strumentali assegnate, verificata anche dalla mancata presentazione di segnalazione di disservizi, di contestazioni ecc ;

Vista la relazione resa dal predetto Direttore, Dirigente del servizio Amministrativo, Tecnico Contabile,

Vista la scheda di valutazione compilata dallo scrivente (allegato B)

Visto il vigente regolamento consortile sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

E s p r i m e

un giudizio positivo sull'operato del predetto Direttore riferito al periodo dell'incarico nell'anno 2015, ed una valutazione complessiva di ottimo.

Rimette, quindi, la presente relazione, con la scheda di valutazione al Presidente del CdA affinché possa procedere, così come previsto dall'art. 2 del decreto presidenziale alla determinazione a favore dello stesso della retribuzione di risultato.

Verbania lì, 22 dicembre 2016

II NUCLEO DI VALUTAZIONE  
Dr. Fabrizio Toscano

Allegati: A) e B)

\\\\server2\\COB\\COUB VCO\\2 AMMINISTRATIVA\\PERSONALE\\performance\\2015\\retribuz risultato segretario dirigente\\relazione nucleo di valutazione DIRETTORE.doc